



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA**

---

## **PEKELILING PENDAFTAR**

---

**Bilangan 06 Tahun 2015**

### **TAWARAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT STAF PENTADBIRAN BAGI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL SERTA KUMPULAN PELAKSANA TAHUN 2015**

#### **TUJUAN**

1. Pekeliling ini bertujuan untuk mempelawa staf pentadbiran Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta kumpulan pelaksana Universiti Teknologi MARA yang sedang berkhidmat dan memenuhi syarat-syarat kelayakan untuk memohon jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan.

#### **LATAR BELAKANG**

2. Setiap skim perkhidmatan ada menyatakan dengan jelas syarat-syarat kenaikan pangkat. Seseorang staf yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat seperti yang diiklankan perlulah memenuhi syarat-syarat umum seperti berikut:

- (i) Disahkan ke dalam perkhidmatan;
- (ii) Mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan
- (iii) Diperaku oleh Ketua Perkhidmatan/Jabatan

3. Selain itu, seseorang pegawai yang ingin memohon jawatan kenaikan pangkat perlulah memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- (i) Bebas dari hukuman tatatertib/jenayah;
- (ii) Telah menandatangani Surat Aku Janji; dan
- (iii) Telah mengisytiharkan harta.

4. Jawatan-jawatan kenaikan pangkat yang ditawarkan adalah seperti dalam Lampiran.

#### **PELAKSANAAN**

5. Tatacara permohonan adalah seperti yang berikut:

- i) Setiap permohonan hendaklah dibuat melalui sistem e-Kenaikan Pangkat dengan melayari laman web UiTM di <http://www.uitm.edu.my> dan seterusnya mendaftar (Login ID) di Portal i-Staf.
- ii) Permohonan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional hendaklah mengemukakan satu salinan Folio Peribadi yang lengkap (boleh dimuat turun melalui sistem e-Kenaikan Pangkat) kepada Bahagian Pengurusan Prestasi dan Peningkatan Kerjaya sebelum tarikh tutup permohonan.
- iii) Permohonan yang tidak lengkap dianggap tidak memenuhi syarat dan akan ditolak serta merta.
- iv) Sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar, kenaikan pangkat akan ditarik balik dan pemohon boleh dikenakan tindakan tatatertib.
- v) Hanya pemohon yang telah disenarai pilih akan dipanggil untuk sesi temubual dan pemohon yang tidak menerima sebarang jawapan dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh tutup permohonan dianggap tidak berjaya. Keputusan penyenaian pilih adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

vi) Penempatan bagi calon berjaya adalah tertakluk kepada Surat Kelulusan Perjawatan dan juga keputusan pihak pengurusan universiti. Pihak pengurusan universiti berhak menentukan penempatan bagi calon berjaya/simpanan mengikut keperluan, di mana ianya adalah muktamad tanpa melibatkan sebarang bentuk rayuan daripada mana-mana pihak berkepentingan.

vii) Tarikh tutup permohonan adalah pada 16 Mac 2015.

(Permohonan yang diterima selepas tarikh ini tidak akan diproses)

#### **TARIKH DIKELUARKAN**

6. Pekeliling dikeluarkan pada 02 Mac 2015.

#### **TARIKH KUATKUASA**

7. Pekeliling ini berkuatkuasa pada 02 Mac 2015.



**AZIDA AZMI**  
Pendaftar

Dikelilingkan Kepada:

Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit  
Semua Dekan  
Semua Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail : 100-BPD(BGSU/PT.6/3)  
No Siri : 100-BPD(BGSU/06/2015)

**Kumpulan Pengurusan dan Profesional:**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pegawai Tadbir	N48	Universiti Teknologi MARA	1	UiTM seluruh sistem	3

**Kumpulan Pelaksana I (B):**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Penolong Pegawai Perubatan	U32	Universiti Teknologi MARA (Perak)	1	UiTM seluruh sistem	3

**Kumpulan Pelaksana I (C):**

Bil	Jawatan	Gred	Penempatan	Jumlah Kekosongan	Kategori Staf Yang Layak Mohon	Rujukan (Muka Surat)
1.	Pelukis Pelan Seni Bina	JA22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	2	UiTM Shah Alam	4
2.	Penyelia Asrama	N22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	4
3.	Pembantu Pemuliharaan	S22	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	5
4.	Pembantu Kemahiran	H22	Universiti Teknologi MARA (Pahang)	1	Universiti Teknologi MARA (Pahang)	5
5.	Pemandu	H14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	1	UiTM Shah Alam	6
			Universiti Teknologi MARA (Terengganu)	1	Universiti Teknologi MARA (Terengganu)	

6.	Pengawal Keselamatan	KP14	Institut Latihan Universiti (ILU)	1	Institut Latihan Universiti	6
			Universiti Teknologi MARA (Kedah)	1	Universiti Teknologi MARA (Kedah)	
7.	Pembantu Operasi	N14	Universiti Teknologi MARA Shah Alam	8	UiTM Shah Alam	7
8.	Pembantu Awam	H14	Universiti Teknologi MARA (Perak)	1	Universiti Teknologi MARA (Perak)	7
			Universiti Teknologi MARA (Perlis)	1	Universiti Teknologi MARA (Perlis)	
			Universiti Teknologi MARA (Sarawak)	1	Universiti Teknologi MARA (Sarawak)	

### Kumpulan Pengurusan dan Profesional

1. i) Jawatan : **Pegawai Tadbir**  
ii) Gred Jawatan : N48  
iii) Kekosongan : 1  
iv) Syarat Kelayakan :

Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah :-

- a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
b) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v) **Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N48**

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM4,915.00	RM10,554.00	RM270.00

### Kumpulan Pelaksana I (B)

1. i). Jawatan : **Penolong Pegawai Perubatan**  
ii). Gred Jawatan : U32  
iii). Kekosongan : 1  
iv). Syarat Kelayakan :

Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
v). **Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji U32**

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2214.00	RM5774.00	RM155.00

### Kumpulan Pelaksana I (C)

1. ii) Jawatan : **Pelukis Pelan Seni Bina**  
ii) Gred Jawatan : JA22  
iii) Kekosongan : 2  
iv) Syarat Kelayakan :

Pelukis Pelan Seni Bina Gred JA17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pelukis Pelan Seni Bina Gred JA22 yang kosong apabila telah :-

- a) disahkan dalam perkhidmatan;  
b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c) diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji JA22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,184.00	RM4,265.00	RM115.00

2. i) Jawatan : **Penyelia Asrama**  
ii) Gred Jawatan : N22  
iii) Kekosongan : 1  
iv) Syarat Kelayakan :

Penyelia Asrama Gred N17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Asrama Gred N22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,165.00	RM4,233.00	RM115.00

3. i) Jawatan : **Pembantu Pemuliharaan**  
 ii) Gred Jawatan : S22  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Pemuliharaan Gred S17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pemuliharaan Gred S22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji S22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,165.00	RM4,233.00	RM115.00

4. i) Jawatan : **Pembantu Kemahiran**  
 ii) Gred Jawatan : H22  
 iii) Kekosongan : 1  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Kemahiran Gred H17 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kemahiran Gred H22 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H22

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM2,184.00	RM4,265.00	RM115.00



5. i) Jawatan : **Pemandu**  
 ii) Gred Jawatan : H14  
 iii) Kekosongan : 2  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pemandu Gred H11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Gred H14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,576.00	RM3,041.00	RM90.00

6. i) Jawatan : **Pengawal Keselamatan**  
 ii) Gred Jawatan : KP14  
 iii) Kekosongan : 2  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Gred KP14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji KP14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,576.00	RM3,041.00	RM90.00

7. i) Jawatan : **Pembantu Operasi**  
 ii) Gred Jawatan : N14  
 iii) Kekosongan : 8  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Operasi Gred N11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Operasi Gred N14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji N14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,572.00	RM3,037.00	RM90.00

8. i) Jawatan : **Pembantu Awam**  
 ii) Gred Jawatan : H14  
 iii) Kekosongan : 3  
 iv) Syarat Kelayakan :

Pembantu Awam Gred H11 adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Awam Gred H14 yang kosong apabila telah :-

- a). disahkan dalam perkhidmatan;  
 b). mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; dan  
 c). diperaku oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- v) Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) : Gred Gaji H14

Minimum	Maksimum	Kadar KGT
RM1,576.00	RM3,041.00	RM90.00